

2018 年，是举国上下贯彻党的十九大精神的开局之年、是决胜全面建成小康社会深入实施“十三五”规划的关键之年、是国家改革开放 40 周年，也是学校全面贯彻落实第二次党员代表大会精神、全力推进“双一流”建设、积极深化综合改革的奋进之年，学校将喜迎建校 60 甲子华诞，开启新时代高水平研究型大学建设新征程。

2018 年学校的工作思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实学校第二次党员代表大会确定的战略目标和任务部署，坚持和加强党的全面领导，全面落实立德树人根本任务，着力推进“双一流”建设，重点抓好人才队伍建设，持续深化校内综合改革，开启高水平研究型大学建设新征程。

（一）以“双一流”建设为主线，推进学科建设上台阶

加强顶层设计，科学制定学校未来三年“双一流”建设的发展蓝图，初步构建起世界一流能源电力科学与工程学科体系，圆满完成“双一流”建设的开局工作。

1. 全面启动“双一流”建设

科学编制“双一流”实施方案和计划任务书；召开“双一流”建设启动大会，统筹推进“双一流”的五大建设任务和五大改革任务；编制学院“双一流”建设任务书和实施方案；完善“条块结合”的矩阵管理模式。

2. 强化“双一流”绩效评价工作

建设“双一流”绩效评价体系，加强与第三方评价机构合作，

适时出台“双一流”绩效评价办法，做到动态调整，实现有进有出；加强中央专项资金和配套资金的统筹、检查与监督，优化分配流程，提高使用效率，力争中央专项经费绩效奖励逐年增加。

3. 加强学科规划与学位点建设

围绕第四轮学科评估结果分析工作，精准定位各学科发展的瓶颈和短板，做好学科规划工作；强化工程学、环境/生态学、社会科学概论和材料科学等 ESI 优势学科领域的建设；加强新增学位点的建设和重点建设学位点的培育工作。

（二）以人才队伍建设为抓手，带动办学质量上水平

把人才队伍建设摆在学校工作的突出位置，加大人才引进、培育、支持力度，着力加强青年教师培养建设；以管理体制改革与机制创新作为突破口持续深化劳动人事制度改革，充分调动广大干部教师的积极性与创造性，建设一支结构合理、素质优秀的高水平师资员工队伍。

1. 深化劳动人事制度改革

建立健全与“双一流”建设相适应的制度体系，全面促进优秀中青年骨干教师脱颖而出；完善人才分类评价制度。进一步修订专业技术职务评聘办法，强化育人工作、师德评价和代表性业绩评价；进一步优化校内机构职能，合理确定编制和岗位数量，梳理出台岗位职责和标准；完成学校各级各类人员聘期考核和新一轮全员聘任工作；以事业单位绩效工资改革为契机，完善校内收入分配办法。

2. 创新人才工作体制机制

探索灵活多样的高层次人才柔性引进工作机制；切实落实院系、平台在高层次人才引进中的主体责任，加强对人才队伍的人文关怀，探索并建立院系与海外高层次研究团队青年人才交流与引进的长效机制；规范高层次人才的年度考核与聘期考核管理办法；改革师资博士后管理机制，利用师资博士后高起点、高待遇、特殊支持的政策优势为学校培育未来领军人才。

3. 加强人才队伍建设

实施“人才引进计划”与“青年人才培养计划”，围绕一流学科和新的学科增长点，引进10-15名高层次人才；高质量举办首届世界能源电力“青年论坛”；重点支持和培育一批专业能力突出、具有良好创新能力和发展潜力的优秀教师成为国家级人才计划的后备力量；加强青年人才职业规划指导，落实青年教师“导师制”，进一步提升青年教师出国研修的数量和成效，形成青年教师全过程成长培养体系。

（三）以教育教学改革为根本，着力提升人才培养质量

认真贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，巩固和加强人才培养在学校工作的中心地位，巩固教育思想大讨论成果，深化教育教学改革，加强内涵建设，构建具有华电特色的创新人才培养体系，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。

1. 全力做好教学评估及学位点评估工作

扎实做好本科教学迎评工作，确保以良好状态通过本科教学工作审核评估；出台《本科人才培养质量提升工程实施意见》；实施“双一流”人才培养项目，完成学位授权点合格评估工作；

全力冲击国家级教学成果奖，力争取得新的突破。

2. 推进创新人才培养机制改革

构建多元化人才培养体系，深化“校企协同”，实施“卓越工程师教育培养计划 2.0 版”；积极参与新工科建设，推动专业结构的调整与优化；实施“科教融合”，培养拔尖创新人才，成立“能源电力科学与工程拔尖创新人才”实验班。完善研究生选拔机制，适度扩大规模、优化结构，提升生源质量；创新和优化研究生培养模式，加大学校与科研院所、企业联合培养研究生的力度，推进研究生特别是博士生国际交流计划，提升研究生的工程实践素养和创新能力。

3. 加强人才培养内涵建设

建立专业负责人制度，重点建设“能源电力科学与工程”一流学科的相关专业，推动工程教育专业认证工作；建立课程负责人制度，加强课程质量标准建设，积极推进在线开放课程建设。推进百门研究生优质课程建设；加强研究生导师队伍建设，实施博导、硕导选聘与招生资格分离制度，研究生招生资格、数量与聘期、年度考核及工作业绩挂钩；探索建立以培养条件、培养质量及日常管理为基本依据的院系研究生招生规模动态调整机制。加强实践教学平台建设及产学研联合培养基地、创新创业基地建设，完善创新创业教育体制机制。

4. 构建全员全过程全方位育人思想政治工作格局

研究制定学校“加强全员全过程全方位育人格局建设实施方案”，一体化构建课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、

服务、资助、组织等“十大”育人体系。加强思想政治理论课建设，推进社会主义核心价值观培育与践行，推动以“课程思政”为目标的课堂教学改革；加强师德师风建设，制定新时代教师职业行为规范和师德评价细则。

（四）以创新能力提升为重点，完善科技创新体制机制

围绕建设学科交叉、优势突出、特色鲜明的世界一流“能源电力科学与工程”学科的总目标，以持续提升学校科技创新能力为重点，加强高水平科研条件平台建设，推进科技创新体制机制不断完善。

1. 全力做好国家重点实验室评估和重点科研平台建设

高度重视、全力做好“新能源电力系统”国家重点实验室评估工作；围绕“综合能源系统”等重点战略领域策划国家级大项目、组建科研团队，力争国家自然科学基金创新群体支持实现零的突破；全力谋划争取雄安新区“智能电力与新能源技术演示实验验证系统”的建设，积极推动可再生能源重大科技基础设施“大科学装置中心”建设；依托未来科学城，筹建能源技术创新研究院；启动分析测试与检测中心建设，打造具有特色的能源电力基础科学研究中心；依托学校现有高水平研究团队以及柔性引进学术领军人才，建设一批校级实体化学科交叉研究中心。

2. 改革科研管理体制机制

改革科技管理体制，创新科研组织模式，强化科研管理的组织谋划、信息沟通作用；改革科技资源配置方式，进一步完善科研用房有偿使用、动态管理和动态调整的机制，提高大型仪器共

享水平，建立科技资源综合配置试点；完善科技成果转化体制机制，研究制定异地研究院和新型研发机构的创新保障机制，催生重大科技成果。

3. 促进科教融合

提高科研育人水平，把科研资源转化为教学资源，把科研成果转化为教学成果；推进哲学社会科学繁荣计划，提高哲学社会科学研究水平，强化哲学社会科学育人功能；加强特色新型智库建设，启动建设国家能源交通融合发展研究院，提升战略研究、政策建言、学术期刊等服务国家、行业及学校发展战略的质量和水平，提升学校软实力。

（五）以深化改革开放为动力，挖掘办学资源，激发办学活力

改革内部治理结构，坚持开放办学，深入推进建教融合与国际合作，以更有效率的管理运行机制、更高质量的合作交流成果，进一步激发办学活力，推动大学内涵发展和质量提升。

1. 推进管理架构和运行机制改革

创新两地实质性一体化办学运行机制，提高管理效率和工作效能，落实《关于进一步推进大学实质性一体化建设的通知》，促进北京校部和保定校区的协同发展。加强内控体系建设，建立健全制度保障体系，加大审计评价力度，推进依法治校和学校治理能力的现代化。推进学校管理重心向院系下移，实施院系管理改革试点，切实增强院系在学科建设、师资队伍、科学研究、学生教育管理、对外合作与联络等方面主体性积极性；加强学院

班子建设，加大工作考核力度；建立健全年初计划、过程督办、年终考核的工作机制，确保重点工作得以全面、及时、准确地贯彻落实。

2. 深化对外联络与合作

承办 2018 年中电联理事长会议和大学理事会全体会议，增补若干家特大型能源电力企业为理事会成员单位；实施校领导分省联络制度，开展一批实质性重大合作，实现人才培养、重大项目等“多位一体”的一揽子成果；深入推进与京津冀、长三角等地方合作，重点建设张家口可再生能源研究院、苏州研究院等校地合作平台，全力参与和支持雄安新区建设；高起点、新机制筹建“校企合作联盟”，推进与规模化民营企业、跨国公司和校友企业的全方位合作。

3. 加快学校国际化进程

进一步推动与境外高水平大学、科研机构、学术组织的合作，推进“一带一路”能源大学联盟和平台建设、海外继续教育基地建设；与大学理事会成员单位、北京外国语大学等共同发起建设“一带一路能源电力学院”；启动以院系为中心的“双一流”国际合作平台建设，促进联合科研、联合实验室建设、师资引进和培养以及学生交流交换和联合培养；提升“111 计划”引智基地的实施效能；完善外籍教师引入机制，形成多层次、出实效外专研究梯队；加强学生国际化培养，积极推进硕博联合培养项目、留学生提质增量和中外合作办学机构申报工作。

（六）以六十周年校庆为契机，提升学校影响力美誉度，增

强师生凝聚力获得感

办好六十周年校庆系列活动，把甲子校庆办成总结发展经验、弘扬华电精神的“文化工程”，展示办学成就、提升华电品牌的“名片工程”，改善办学条件、共促事业发展的“民心工程”。

1. 加大文化建设力度

按照隆重简朴的原则，举行建校 60 周年庆祝大会，展现辉煌发展成就；评选并表彰有影响的 60 名教职员及 60 名华电校友；组织“华电人·华电事·华电情”系列活动，拍摄制作学校形象宣传片和校庆宣传画册，创作华电校庆宣传歌曲，修订和编撰《华北电力大学校史（2018 版）》，建设华北电大学校史馆，开展科技成果、人才培养、师生作品、校友风采等系列办学成果展示展览。

2. 彰显办学特色

发挥能源电力学科的办学优势与学科优势，开展系列学术交流与研讨活动，举办高水平学术会议，弘扬学术文化；全方位联系社会，签订一批标志性的科研或战略合作协议，推介科技成果转化；筹集更多的办学资金，形成 60 周年校庆的实际成果。

3. 增强师生获得感

改善师生教学生活条件，为教室安装空调，更换学生宿舍老旧床铺；建设好离退休教职工活动中心；改造主楼连廊；改造校园道路景观，做好校园亮化、绿化、美化工作。开展以加强沟通联络为目的的全球校友“点亮”行动，搭建校友间、校企间的交流平台。采取系列措施办好民生实事，增强广大师生的凝聚力获

得感。

（七）以服务育人为宗旨，构建一流保障服务体系

提升办学资源筹措能力，加强服务育人，全力打造集数字华电、绿色华电、平安华电、和谐华电为一体的办学环境，让学校改革发展成果更多更公平的惠及全体师生。

1. 推进办学资金筹措能力再创新高

加大资金筹措力度，实现年度事业收入突破 22 亿，全面夯实财务对学校事业发展的可持续支撑能力。

2. 打造优美和谐育人环境

推进校园信息化建设进程，大力推进“数字华电”智慧校园建设，分步建设推出网上一站式办事服务大厅、教师一网通、智慧校园卡等项目，打造高效、温馨、便捷服务模式；落实安全稳定工作责任制，持续推动“警校共建、校地共建”联动机制建设；统筹推进校园建设，推动保定校区办学空间的扩展与办学条件的改善，交付使用北京校部 15 号、保定校区 20 号学生宿舍楼，开工建设北京校部 16 号、保定校区 19 号学生宿舍楼；强化服务意识，提升图书、档案、医疗等服务水平。