

中共华北电力大学委员会文件

华电党〔2020〕12号



关于印发《华北电力大学 2020 年工作要点》的通知

直属各党委（党总支、党支部）、校直各单位：

《华北电力大学 2020 年工作要点》经 2020 年第 3 次党委常委会会议审议通过，现予以印发，请结合本单位实际，认真贯彻落实。

2020 年 4 月 9 日

华北电力大学 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是全面落实“十三五”规划的收官之年，是“十四五”规划的谋篇之年，也是学校全面推进“双一流”建设的关键之年。学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，按照学校第二次党代会的战略部署，结合学校“双一流”建设实际，加强党的全面领导，全面谋划“十四五”发展规划，全面提升治理体系和治理能力现代化水平，全面推进特色鲜明高水平研究型大学建设，奋力谱写新时代华电的“奋进之笔”，主要围绕以下方面开展工作。

一、将师生生命安全和身体健康放在第一位，坚决打赢疫情防控阻击战

1. 坚决扛起疫情防控的重大政治责任。按照坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的总要求，压紧压实学校、院系、教师和学生四方责任，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，做到守土有责、守土担责、守土尽责。落细、落小、落实各项防控措施，建立全天候、全方位、全链条的防控体系，确保师生员工的生命安全和身体健康，确保校园零感染无疫情。

责任单位：疫情防控工作领导小组各工作组

2. 统筹抓好疫情防控和教育教学相关工作。坚持统一指挥、统一调度，科学制定防疫期间的线上教学、实践教学、毕业答辩等教学相关工作方案，确保教育教学有序进行；加大对困难学生的帮扶和指导力度做好毕业生就业指导服务工作；根据上级有关

要求，做好2020年硕士研究生招生考试复试工作。灵活运用线上班会、线上辅导等方式，适时开展健康教育。根据上级要求，科学研制定学生开学返校工作方案，有序组织学生返校开学，平稳推进教育教学、毕业就业等各项工作，努力把疫情的影响降到最低。

责任单位：疫情防控工作领导小组各工作组

二、以政治建设为统领，坚持和加强党对学校工作的全面领导

3.深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述。把学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，以高度的政治自觉和强烈的政治责任抓紧抓实。制定出台《华北电力大学二级党委理论学习中心组旁听制度》，加强对二级中心组的督导检查。推进习近平新时代中国特色社会主义思想往心里走、往实里走、往深里走，重点学习习近平总书记关于教育的重要论述。充分发挥主题教育期间建立的学习形式和有效制度，推进理论学习常态化制度化。

责任单位：党委宣传部

4.深入推进学校党的政治建设。始终把政治建设放在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。巩固深化“高校党的政治建设存在的突出问题”专项整治成果，持续推进《中共华北电力大学委员会贯彻落实<关于加强高校党的政治建设的若干措施>实施方案》各项具体任务落地生效。建立健全加强学校党的政治建设的长效机制，及时总结推广好做法、好经验。

责任单位：党政办公室

5.严格落实意识形态和安全稳定工作责任制。提升重大风险发现力研判力处置力，用大概率思维应对小概率事件，保持对潜在风险的警惕性和紧迫感。制定《华北电力大学意识形态工作应急预案》，加强网络意识形态阵地管理和应急处置，推进融媒体中心建设，搭建学校新媒体矩阵。实施意识形态阵地清单式管理，细化意识形态工作专项督查条目和内容，做好意识形态督查相关工作。深化国家安全教育，加强校园安全稳定综合防控体系和网络安全体系建设，扎实做好校园消防、治安、交通、政保、网络安全等各项安全稳定工作。

责任单位：党政办公室、党委宣传部、党委保卫部、网络与信息化办公室、党委保卫部（保定）

6.着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。着眼优化班子结构、做好处级领导班子配备和干部调整工作，增强班子整体功能；加强干部教育、管理、培训和保障制度体系建设，完善干部培养机制，实施处级干部政治能力提升三年轮训计划，教育引导干部不断增强“八种本领”；加大干部交流轮岗力度，推动优秀年轻干部跨部门交流，做好优秀年轻干部发现培养选拔工作；建立完善与纪检监察、审计等部门联动机制，认真开展提醒函询诫勉工作，完善干部日常管理监督机制；加强对人才政治引领和政治吸纳，加大部门联动，营造人才发展良好环境。

责任单位：党委组织部

7.全面提升基层党建工作质量。完善“先锋指数”党建评价体系，构建“标准、责任、引导、制度、督导”五位一体的落实推进

机制。全面落实院（系）党组织会议和党政联席会议制度，健全系（教研室）务会制度，完善基层管理体制和运行机制，强化基层党组织政治功能；选优配强基层党组织书记，贯彻落实党支部工作条例，严格落实组织生活制度，推进基层党组织工作规范化；落实教育部党组“对标争先”建设计划，积极推进“党建420”工程，做好新时代我校党建“双创”工作；实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，举办教师党支部书记示范培训班，实施新一批党建难点项目支持计划，着力破解“上热中温下凉”问题；细化各级党组织职责任务，深入开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，加强考核结果运用，强化行政领导和行政部门履行党建责任的意识。

责任单位：党委组织部

8.纵深推进学校全面从严治党。召开学校全面从严治党工作会议。落实中共中央办公厅印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》文件精神，出台《中共华北电力大学委员会深化落实全面从严治党责任清单》。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，重点抓好专项整治、巡视巡察问题整改的监督检查。按照上级部署研究出台政治监督贯彻意见，加强日常监督和派驻监督，继续深化校内巡察政治属性，开展年度校内巡察和巡察整改督查。继续抓好重要节点的预防警示，锲而不舍落实中央八项规定及实施细则精神，严防“四风”反弹回潮，继续推动形式主义、官僚主义的集中整治。推进一线规则实施方案和校领导联系基层制度落地见效。进一步完善问题线索处置工作，规范执纪问责各个环节。落实教育部关于直属高校纪检监察体制改革的有关文

件精神，主动对接地方，理顺工作关系，加强纪检监察队伍建设。

责任单位：党政办公室、纪委办公室

9. 加强统战、群团和离退休工作，汇聚事业发展各方力量。

制定出台《中共华北电力大学委员会关于加强新时代统一战线工作的实施意见》，成立学校统一战线工作领导小组，逐步建立大统战工作格局。完善党外代表人士沟通服务体系。加强党外知识分子思想政治工作，协助民主党派基层组织加强自身建设，成立学校党外知识分子联谊会，发现和培养一批优秀党外代表人士。搭建“余热”利用平台，抓好离退休干部思想政治建设，制定完善系列规章制度，充分发挥老同志独特优势和作用。开好校院两级教代会，进一步促进学校民主管理和依法办学，发挥好桥梁纽带作用，增强服务意识，提升工会服务能力。深化团学组织改革，筹备召开学校第七次团代会、第九次学代会和第二次研代会，出台《华北电力大学学生会（研究生会）改革实施方案》，修订《华北电力大学学生社团管理办法（试行）》。推进校庆日暨“秩年校友返校日”工作，提升服务校友能力，为学校发展凝心聚力。

责任单位：党委统战部、离退休工作办公室、离退休工作办公室（保定）、校工会、校工会（保定）、校团委、校团委（保定）、对外联络与合作部

10. 高质量完成定点扶贫任务。按照党中央、国务院和教育部、河北省要求，对接确山县和阜平县，绘制系统性、针对性的扶贫工作路线图，落实扶贫责任，力求扶贫实效，选优配优挂职副县长和驻村干部，推进教育扶贫、产业扶贫、智力扶贫、健康扶贫、消费扶贫和精神扶贫，助力全面建成小康社会。

责任单位：扶贫工作领导小组办公室

三、深入落实立德树人根本任务，着力提高人才培养质量

11.深入推进思政课改革创优行动。推动《华北电力大学关于加强和改进思政课建设的实施方案》实施，制订规范教学、考试的相关规章制度，规范教师教学、考试行为。丰富思政课资源供给，继续凝练“绿色电力”+“红色动力”实践育人品牌，完善明德大讲堂、华电大讲堂、国企公开课和课程思政相互补充的思政课链条体系。构建思政课质量保障体系，完善教学内容和课堂教学质量监测管理制度。完善思政课课堂教学方法创新机制，建立思政课教师“手拉手”备课机制，探索“结构+专题+实践”三位一体综合教学模式，创建思政课教改创新案例库和试题库。探索思政课课堂内外教学考核联动机制，加强思政课理论学习考核与学生日常表现、社会实践之间的联动，加大传统课程过程考核比重，将社会实践、社会观察纳入《形势与政策》课程教学体系。

责任单位：教务处、马克思主义学院、马克思主义学院（保定）、研究生院、党委学工部、党委研工部、党委宣传部

12.推进优质课程建设。出台一流本科课程实施意见，开展优质课程认定，推进五类一流本科课程的建设和申报，力争“双万课程”建设取得突破。按照工程专业认证标准要求全面修订教学大纲，推进“规划性课程模块建设计划”，制定在线开放课程建设与管理办法，推进专业导论系列课程建设。全面开展课程思政建设，启动“一院系一课程”示范课建设计划。通过“思政课教师与专业课教师结对子”形式，全程参与专业课程思政建设，对“课程思政”教师开展系列深度培训。通过修订教学大纲、将教师课

程思政授课情况作为参评教学名师前提条件等政策引导,实现各院系所有专业核心课“课程思政”全覆盖。

责任单位: 教务处、研究生院

13.扎实推进“三全育人”综合改革。完善“三全育人”顶层设计,全方位构建学生思政、课堂思政、学科思政、文化思政、管理思政等思政工作体系。实施校园成长计划,开展德智体美劳五育并举的育人重点项目。开展全员导师行动,充分挖掘各群体、各岗位的育人元素。推进“五个融合”,打造全要素协同发展模式。围绕“三全育人”理论研究、队伍建设、工作探索、实践经验等领域,实施项目化运作,培育一批具有学校鲜明特色的理论和实践研究成果。推动《华北电力大学关于推进辅导员和思想政治理论课教师协同育人的实施意见》落地见效,出台《华北电力大学研究生导师立德树人职责实施细则》。加强校园文化建设顶层设计,成立学校文化建设委员会,制定《华北电力大学校园文化建设方案》。

责任单位: 党政办公室、党委学工部、党委教师工作部、党委宣传部、党委研工部、政策法规研究室、高等教育研究所

14.推进本科人才培养体系建设。优化人才培养目标,更加注重通识教育,大力实施宽口径培养,持续提高本科生深造率。加快拔尖创新人才培养,实施科教融合,建立新能源创新实验班、核能创新实验班,实施“本科生科研训练计划”;扎实推进卓越工程人才培养,创新“校企协同”培养方式,强化学生实践能力培养;大力培育国际化人才,全面启动“国际化创新人才培养计划”,建立本科生国际化虚拟班,设置国际化教育课程模块,探索本硕贯

通的国际化培养模式，推进本科生国际交流交换生项目。

责任单位：教务处、国际合作处

15.深化本科专业综合改革。开展新一轮“双万专业”计划建设与申报，力争“双万专业”新增数量不断提高。开展“双一流”建设专业的专业认证工作，制定本科专业评估方案及评估指标体系，开展校内专业评估工作。

责任单位：教务处

16.加强实践教学与创新创业教育。完成“工程实践与创新创业教育中心”建设工作，推进国家级和省部级虚拟仿真实验项目的建设与申报。深化学校与校外实践基地协同育人机制，重点推进省部级以上实验教学示范中心建设，推动学校各级各类实验室向本科生开放。

责任单位：教务处、研究生院、学生处、党委研工部、校团委、校团委（保定）、工程实践中心

17.全面推进卓越研究生教育。贯彻落实全国研究生教育会议精神，出台我校关于加快研究生教育改革发展的若干意见，召开学校研究生教育工作会议；深化分类评价等招生制度改革，扩大学科专项招生计划，多举措提高生源质量；加强全链条招生、培养、学位授予质量监控，完善分流选择机制，坚决挤掉“学位水分”，构建研究生教育质量保障体系。

责任单位：研究生院

18.完善科教融合学术学位教育。全面修订学术学位研究生培养方案，完善直博、硕博连读、本硕博贯通等培养方案一体化贯通设计；扩大国内外联合培养研究生规模，进一步完善

“1+1+1”“3+2+2”“2+3+2”等联合培养模式；继续推进精品示范课程建设，重点做好博士全英文课程、留学生课程、慕课和精品教材建设。

责任单位：研究生院

19.强化产教融合专业学位教育。做好专业学位授权点水平评估的迎评工作，以评促建；积极谋划工程类为主的专业学位博士教育；积极申报并争取获得“国家级产教融合研究生联合培养基地”建设项目，扩大产教融合联合培养招生规模，做好校企联合技术专题课建设，推进能源互联网、人工智能等产教融合创新平台建设。

责任单位：研究生院

四、合理规划学科布局，加快“双一流”建设步伐

20.扎实做好“双一流”建设验收。结合国家“双一流”建设动态监测指标体系和建设成效评价原则，加强中央专项经费统筹管理，深化实施高峰学科建设计划，大力支持重点“得分”项目。做好“双一流”建设总结验收评估，启动二期建设规划等工作，确保获得下一期国家“双一流”建设支持。

责任单位：“双一流”建设办公室

21.高标准做好第五轮学科评估工作。结合第四轮学科评估结果、教育部第五轮学科评估改革思路和“双一流”建设动态监测指标体系，继续深入开展学科建设“补短板、寻突破”工作，力争在第五轮学科评估中取得好成绩。

责任单位：学科建设办公室

22.积极推进新一轮学位授权点申报工作。提前谋划组织新

增学位授权点的申报工作，力争取得新突破。积极争取博士生招生指标进一步增长。

责任单位：研究生院、学位办公室

23.深化学科交叉融合。加强学科交叉的政策引导和资源配置，设立研究专项，启动实施交叉学科建设计划，推动制定教师校内兼职管理等系列配套政策文件，推进储能专业和交叉学科博士点建设。持续推进 ESI 优势学科建设，继续提升工程学、环境/生态学、材料科学、化学、社会科学、计算机科学等优势学科排名。持续深入实施文理学科振兴计划。

责任单位：学科建设办公室

五、大力增强科技创新，提升服务国家战略和区域经济社会发展能力

24.深化科技创新平台体系内涵建设。培育建设新一代电力能源集成攻关大平台，提升关键领域核心技术集成攻关能力，支撑国家关键领域技术创新。扎实推进“太阳能高效转化与利用研究基础设施”的论证与申报工作。大力推进以新能源电力系统国家重点实验室为代表的重点科研平台的高质量建设，加强对储能、先进材料、人工智能研究平台建设布局，提升原始创新能力和平人才培养水平。汇集校内外优质创新资源，重组能源发展战略研究院，努力形成具有前瞻性、综合性、针对性的创新研究成果，打造“中国特色、华电风格新型智库”。

责任单位：科学技术研究院

25.提升服务社会经济发展能力。继续实施重大科技项目和标志性科研成果培育计划，提升“千万级”以上国家重大科研项目

的承接能力和攻关能力，高质量、高标准做好国家级科技奖励组织申报工作。推进哲学社科智库建设，加大本年度国家社科和教育部人文社科基金的组织力度，力争重大项目再获突破。推动与未来科学城建设能源电力科技园。规划、论证军事能源研究机构建设方案，争取通过军工二级保密资质认证，在军民融合项目上实现重要突破。

责任单位：科学技术研究院、对外联络与合作部、保密办

26.推进成果转化运用和“放管服”改革。建立健全知识产权管理体系，提升成果产出质量，促进成果转化运用，积极推进所属企业体制改革工作，孵化学科性公司，提升现有学科性公司的盈利能力，培育新的增长点。进一步推进科技领域“放管服”改革，营造良好科研创新氛围。

责任单位：科学技术研究院、资产经营公司

27.完善学术评价制度。以破除“唯论文”不良导向为突破口，建立健全以立德树人为核心，以质量和贡献为重点的学术评价制度。完善学术评价分类标准，针对不同学科、不同学术活动客观差异，建立各有侧重的评价标准及评价路径。分学科制定高质量论文刊源和会议目录。规范学术评价过程，突出代表性成果在学术评价中的重要性。深化教师评价改革，强化绩效奖励的导向性。优化学生评价体系，有效提高综合测评和评奖评优重要育人环节的科学性、精准性，结合学科特点等科学设置学生学位授予标准。完善人才评价诚信体系，建立失信行为记录和惩戒制度，营造良好学术文化。

责任单位：科学技术研究院、人事处、研究生院、学生处、

学科建设办公室、教务处、人才办、高等教育研究所

六、深化对外交流合作，提高开放办学水平

28.深化国内交流合作。发挥理事会平台优势，加快推进与华能集团、国家电投、国家能源集团、三峡集团的深度实质性合作，联合开展前瞻性、基础性研究，协作攻关重大重点项目。创新体制机制，建立代表国家水平的创新联合体，协同开展前沿关键技术研究、高质量人才培养、重大发展战略研究。充分发挥学科特色，积极服务保定电谷、北京能源谷、长三角及大湾区建设。健全优化理事会、校友会、基金会等对外交流平台的运行模式和合作机制，建立与地方政府常态化沟通联络机制。

责任单位：对外联络与合作部、科学技术研究院

29.提升国际合作层次。进一步深化国际化战略，持续推动高水平国际合作平台建设，开拓与世界一流大学的合作，务实推动与“一带一路”沿线国家（地区）高校的合作，推动联合办学、联合科研、人文交流等项目；持续增加本、硕、博层次拔尖创新人才的国际联合培养项目；打造能源电力国际交流与合作的创新基地；服务国家外交大局，提升上海合作组织大学能源合作的实效性和影响力；管好、用好外事审批权。推进继续教育改革，加强国际化人才培训项目建设和海外继续教育基地的建设，力争国际培训年收入达 2000 万元。

责任单位：国际合作处、国际教育学院、继续教育学院

30.提高国际教育水平。突出办学特色和校企合作优势，增加政府奖学金和企业奖学金资助力度，尽量减少疫情影响，力争 2020 年在校来华留学生体量稳步增长。开设来华留学经管类本

科专业并实现招生。在新能源、人工智能专业领域推进新的中外合作办学项目。推进三学期制改革，大力推动中国学生出国访学深造。推动新增孔子学院取得进展，开启新时代孔子学院发展模式，筹建“美国海上大学中国文化体验中心”。推动“一带一路”能源学院机构和人员科学配置。

责任单位：国际教育学院、国际合作处

七、持续推进高水平人才队伍建设，增强核心竞争力

31.大力推进人才引育工作。实施新一轮创新人才支持与培育计划，重点支持和培育一批业务水平高、创新能力强、发展潜力大的优秀青年人才开展原创性创新性研究。落实好《华北电力大学人员招聘规程（试行）》《华北电力大学关于加快人才引进工作的暂行办法》，加快人才聚集，做好高层次人才引进工作，加大柔性引进工作力度，采取多种方式合理科学使用校外、海外高端人才，压实用人单位主体责任，力争全年引进与培养高层次人才3-4人，“四青”人才5-6人，优秀青年人才7-8人。

责任单位：人事处、人才工作办公室、党委教师工作部

32.创新人事人才工作机制。树立正确评价导向，充分发挥考核评价制度在师资队伍建设中的指挥棒作用。适时修订教职工年度考核办法，将思想政治素质、立德树人成效、教育教学效果、学术创新贡献、团队建设情况、服务社会能力等纳入考核内容，坚决破除“五唯”不良倾向。修订科研教研工作量计分标准和绩效奖励方案，在校内收入分配、绩效奖励体系和职称评聘中进一步强调代表性业绩，进一步向教育教学、重大原创成果和关键技术等方面倾斜。加速博士后科研流动站建设，积极吸引优秀人才进

站学习工作，把博士后科研流动站建成学校培养高水准师资的蓄水池。推进人员分类管理，积极共享社会优秀人才资源，不断优化教师资源配置，有序规范兼职教师聘用管理。

责任单位：人事处、人才工作办公室、科学技术研究院

33.完善师德师风长效机制。贯彻《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》文件精神，建立健全直属各党委（党总支、党支部）师德建设长效机制工作责任体系，推动师德师风建设责任落实到位；加强师德师风学习宣传教育工作，梳理校内已有的教职员评奖评优项目，构建科学合理、符合学校实际的教职员荣誉体系。

责任单位：党委教师工作部

八、完善优化治理体系，科学谋划未来发展

34.依法依规启动大学章程修订工作。适应新时代新形势新要求，按照规定程序，广泛征求各方面意见建议，严格依法推进。以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，进一步体现章程的时代性、前瞻性和引领性；全面贯彻新时代党的教育方针，进一步突出立德树人根本任务；深入落实学校第二次党代会以来确定的最新办学理念、发展战略和办学思路，充分吸纳“双一流”建设成功经验，凝练固化改革创新最新成果，不断完善现代大学制度，为学校治理体系筑牢根基，为创建特色鲜明高水平研究型大学奠定制度基础。

责任单位：政策法规研究室、高等教育研究所

35.健全完善学校制度体系。进一步强化规章制度合法合规性审查，深入开展规章制度全面“体检”，扎实推进制度建设“废

改立”工作，持续健全完善办学治校根本制度、基本制度和重要制度。持续推进学校内部控制机制建设，规范内部经济和业务活动，强化对内部权力运行的制约，建立健全科学高效的制约和监督体系。健全规章制度执行情况督导机制，完善动态监测评估，把贯彻上级决策部署、落实学校规章制度的能力水平，作为各级班子考核督查的重点，扎实推动学校制度体系落地落实。

责任单位：政策法规研究室、党政办公室

36.推进机构改革和二级管理改革。以深化关键领域改革为动力，进一步优化提升大学内部治理。加快实施校内机构改革，科学设置校内机构。制定院系工作考核评价指标体系，适时开展对院系的考核评价工作，激发院系办学内生动力；探索校院二级管理改革，让院系更大限度统筹人、财、物等各类资源，提升优化配置资源能力，充分激发办学活力。

责任单位：政策法规研究室、党政办公室、人事处、高等教育研究所、党委组织部、学科建设办公室

37.启动“十四五”规划编制。对学校“十三五”发展进行总结，加强对形势发展的全局性分析和前瞻性研判，凝练发展思路和重点举措，找出差距、明确方向，做好“十四五”规划编制工作。

责任单位：政策法规研究室

九、完善服务保障体系，提升管理效能

38.建立多元筹资渠道。争取完成 25.5 亿元总收入。落实各归口管理部门年度收入任务目标责任，调动工作积极性和主动性，围绕科研合作、教育培训、成果转化、资产管理、社会捐赠等重点任务目标，努力寻找新的增长点，提高收入质量，为学校

事业发展和师生成长奠定坚实基础。

责任单位：计划财务处、财务与资产管理处、科学技术研究院、继续教育学院、资产经营公司、资产管理处、教育基金工作办公室

39.全面实施预算绩效管理。贯彻落实《教育部关于全面实施预算绩效管理的意见》，研究制订学校预算绩效管理实施方案，以全面实施预算绩效管理为重要抓手，明确责任主体，硬化责任约束，优化教育资源配置，强化资金使用效益，提高管理效能。坚决落实“过紧日子”要求，立足学校实际情况和发展阶段勤俭办事业，统筹使用好各类资金，保障学校年度重点工作经费投入，不做突破财力的事情，尽力而为，量力而行。

责任单位：计划财务处、财务与资产管理处

40.加快硬件设施建设。继续加强与地方政府和主管部门的沟通协调，推动北京校部东区工程取得实质进展。推动能源电力科研综合楼、体育中心开工建设，北京校部16号学生宿舍楼暑期完工交付使用，做好校园设施修缮改造工作，改造提升保定校区院系办公及教学环境，完成校园绿地景观提升总体规划方案。规范房产管理，提高房产使用效率，强化大型仪器设备开放共享，建好学校大型仪器设备开放共享平台。

责任单位：基建处、党政办公室、后勤管理处、后勤管理处（保定）、资产管理处、财务与资产管理处

41.优化管理服务水平。加快智慧校园建设，完成北京校部学生宿舍区无线网全覆盖。推进以网上办事大厅为基础的各部门业务线上办理，进一步推动管理服务工作和智慧校园建设的融合

发展。确保校园食品质量与安全，加强图书、医疗、档案、期刊工作，全面提升综合服务水平，增强师生员工的幸福感和获得感。

责任单位：网络与信息化办公室、后勤管理处、后勤管理处（保定）、图书馆、图书馆（保定）、校医院、校医院（保定）、档案馆、期刊出版部