

华北电力大学 2021 年工作计划

今年是中国共产党建党 100 周年，是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的起步之年。对于学校而言，是学校“十四五”规划实施的启航之年、冲刺第二次党代会战略目标的关键之年，也是第五轮学科评估的大考之年、新一轮“双一流”的遴选之年，时间节点非常特殊和关键，做好这一年的工作，意义重大、使命崇高，必须迈好第一步、展现新气象。

今年工作的总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，在学校党委的坚强领导下，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，按照学校第二次党代会的战略部署，深度聚焦特色鲜明高水平研究型大学建设目标，牢牢把握立德树人根本任务，全面擘画“十四五”发展蓝图，加速推进“双一流”建设，加快构建高水平办学体系，持续深化综合改革，开创高质量发展新篇章，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝中国共产党成立 100 周年。

（一）以庆祝建党百年为契机，进一步加强党对学校工作的全面领导

以党的政治建设为统领，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持党委领导下的校长负责制，将党的

领导贯穿于学校改革发展稳定工作的全过程和各领域。按照“学党史、悟思想、办实事、开新局”总要求，扎实推进党史学习教育，确保高标准推进，高质量完成。开展“建党百年学思践悟行”系列活动，大力营造奋进新征程、创造新奇迹、展现新气象的浓厚氛围。进一步完善党建质量“双循环”评价体系，持续推进基层党组织“质量攻坚行动计划”，认真做好“标杆院系”和“样板支部”申报评选，提升基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力，推动基层党组织全面进步、全面过硬。继续科学精准做好常态化疫情防控，确保意识形态安全，妥善处理改革发展中的新老矛盾，不断增强驾驭风险、迎接挑战的本领，努力营造和谐稳定的发展环境。

（二）高标准、高起点启动新一轮“双一流”建设，推进一流学科建设持续深化提升

全力做好新一轮“双一流”申报建设。科学编制新一期“双一流”建设方案和任务书，开展年度“双一流”建设项目论证、立项和建设等工作。对接国家“双一流”建设成效评价指标体系，进一步完善管理机制，深入开展建设绩效评价。进一步加强中央专项经费统筹，以滚动、逐级递进方式优化资源配置，切实提升各类专项经费使用效益和执行进度。

全力做好第五轮学科评估相关工作。坚持对标、对表，结合指标体系新变化，把学科评估各项工作做细落地，及时查漏补缺，加强特色亮点凝练，力争使更多学科提档升级。坚持以评促建、以评促改、以评促升，同步实施优势学科引领、中坚学科提升、文理学科振兴、新兴学科培育四大计划。

从战略高度布局基础学科发展，引导基础研究，建设精品理科、特色文科，建强马克思主义学科。同时，做好新增学位授权点复审工作，力争新增 2-3 个博士学位授权点。

全力推进学科交叉融合。设立“新兴交叉学科建设专项”，实施“交叉学科研究生培养专项招生计划”。在方向布局、人才培养、项目培育、平台与团队建设、教师校内双聘机制等方面持续发力，引导优势学科与其他学科，传统学科与新兴学科，工科、文科、理科之间的交叉融合，积极推进交叉学科学位点建设。同时加强现有交叉学科博士点和北京市高精尖学科内涵建设。

（三）以纵深推进三全育人和课程专业建设为着力点，加大教育教学改革力度，着力提升人才培养质量

强化学生思政教育。推进思政课改革创新，提升思政课教师教学能力，改进传统教学模式和方法，强化思政课质量监控督导，着力打造“思政金课”。深入推进课程思政建设“双百工程”，建设 100 门课程思政示范课，实现课程思政 100%全覆盖。围绕建党 100 周年，持续推进“明德大讲堂”“师生宣讲团”“一院（系）一品”等学生思政工作精品项目走深走实，充分发挥系列庆祝活动育人功能，努力创建特色育人新品牌。推进“云思政”创新发展，积极构建多层次、立体化的网络思政格局，不断提升育人实效。

强化教育教学内涵建设。以国家级和省部级“双万”专业为抓手，推进重点建设，培育打造特色品牌专业，持续推动工程教育专业认证，进一步提高本科生深造率。以国家级

“双万”课程为重点，全面提升课程建设标准，强化本科“金课”建设，建设一批研究生学科核心课程和在线开放课程，出版一批高水平教材。探索课程建设新类态，支持建设 100 门优质慕课，促进现代信息技术与教育教学深度融合。加强教学名师及优秀教学团队建设，实施各类教学名师培育计划，引导教师在教学理念、教学建设和教学改革上不断实现新突破。加强研究生导师队伍建设，推进产学研基地和企业导师队伍建设，提高专业学位研究生培养质量。加大对教学业绩突出教师的奖励力度和覆盖范围，合理提高教研工作量和绩效奖励分值，引导广大教师潜心教书育人。

强化人才培养改革创新。以需求为导向，建立本科专业动态调整机制，形成更加科学合理专业布局，激发专业竞争力。加强顶层设计，完善科教融合、产教融合培养机制，健全多元化人才培养体系。出台研究生教育“1+6”相关改革文件，不断深化研究生考试招生制度改革，完善研究生分类复试办法，建立健全招生计划动态调整机制。实施研究生科教融合提质行动，建立完善直博、硕博连读、本硕博贯通和国内外联合培养“1+1+1”“3+2+2”“2+3+2”等培养模式。完善人才培养质量监控体系，实现全过程质量督导，建立研究生培养全过程分流退出机制。人才培养是高校的本分和天职，提高人才培养质量永远在路上，我们要持续打造一流本科教育，抢抓研究生教育大发展的时代机遇，加快推动研究生教育实现历史性新突破。

（四）以科研平台建设为牵引，强化有组织科研布局，

大力增强科技创新能力

提升科研平台建设水平。继续大力推进“太阳能高效转化利用”重大科学基础设施申报建设工作，深度参与国家能源实验室建设。高度重视国家重点实验室优化重组和国家技术创新中心建设相关政策导向，积极抢占先机，更好发挥新能源电力系统国家重点实验室汇聚优秀人才、产出高水平成果的引领作用，将其进一步建设成为国内外具有重要学术影响力的创新高地，有序推进国家火力发电工程技术研究中心转制发展。加强现有省部级重点科研平台建设和规范管理，推动校内考核评估工作。前瞻部署新兴学科和交叉学科重点研究平台，推动学科交叉融合落地，助推形成新的学科增长点。推进能源电力创新研究院体制机制创新，促其深度融入能源电力领域重大科技前沿、重大关键技术、重大工程项目，不断取得突破。加快新一代电力能源关键技术集成攻关大平台论证建设工作，力争在重点方向、团队组建、人才汇聚、平台搭建等方面取得实质进展。

提升服务需求能力。以科技创新“四个面向”为指针，进一步强化有组织科研布局，持续加大对一流科研团队的培育和支持力度，加强国家科技重大专项、国家自然科学基金等国家级科技项目的组织、策划与申报。推进军民融合创新体系建设，加强相关管理服务机构建设，力争二级资质申报取得突破。构建具有华电特色的科技成果转化体系，加强技术转移转化平台建设，培育、挖掘高价值科技成果，促进成果转化运用，打造特色品牌，为国家、行业和区域高质量发

展提供有力支撑。

提升科技创新活力。深入落实新时代教育评价改革精神，按照“重质量、重贡献”和分类评价的要求，坚持目标导向和问题导向，完善科技评价体系，修订科研工作量和科研绩效认定办法，破除“唯论文”评价导向，进一步激发教师创新活力。提高科研管理服务能力和数字信息化水平，继续完善网上办事大厅、科研成果认领系统、科研项目管理系统，实现科研项目网上全过程管理，优化科研成果线上审核和科研用印线上服务体验。

（五）创新“引育用”机制，持续深化人事制度改革，加快高水平人才队伍建设

加大人才引进力度。加强人才引进的校院统筹，压实院系主体责任，以“高精尖缺”为导向，统筹学校重点方向、重要领域人才引进工作。加强人才信息储备，逐步探索构建学校重点学科领域高层次人才数据库、准拔尖人才数据库和未来青年人才数据库，更好做到有的放矢、精准揽才。创新引才方式，探索整团队引进，吸引领军人才牵头、有较大潜力的科研教学团队加盟。充分利用新讲师博士后政策优势，逐步实现一级学科博士点院系新进教师博士后化。

加大人才培育力度。强化师德师风建设，发挥院系在师德师风管理和考核上的主体责任。完善教师荣誉体系建设。对接创新人才支持计划，遴选50名左右校内优秀青年人才，“一人一策”制定个性化培育方案，在有组织科研、有组织配给、有组织申报上加大力度，助力青年人才快速成长。完

善高层次人才考核机制，激励人才发挥更大作用。推进师资队伍国际化建设，资助教师参加境外访学。进一步加强博士后科研流动站建设，提高博士后研究人员培养质量，吸引优秀博士进站从事科研工作，充分发挥人才蓄水池作用，储备师资后备力量。

加大人事改革力度。以破除“五唯”为导向，修订职称评聘制度，注重教育教学、科学研究和社会贡献的有机统一，在“高质量”上做文章。优化职员年度考核，提高评优奖励支持力度。完善教师聘期考核，进一步分类细化考核机制。深化职员制改革，启动科级岗聘任工作，建立职务职级双轨并行的职员晋升机制，落实辅导员双重身份、双线晋升，实现人才资源合理配置和有序流动。推进新一轮薪酬制度改革，以优化校内津贴结构为突破口，加大竞争性绩效工资占比和调整幅度。建立高层次人才薪酬待遇与其履职年限、长期贡献相匹配的机制，引导高层次人才长期稳定服务。稳步推进非事业编制薪酬体系改革，增强队伍的稳定性和职业归属感。

（六）立足高水平、实质化，积极打造对外合作新高地

深化校企校地合作。健全理事会运行机制，聚焦国家行业重大需求，以理事单位为重点，推进与行业企业的差异化重大合作，以政产学研用深度融和为切入点，不断深化对外合作的力度、深度和广度，构建共赢共享合作创新体系，努力产出一批重量级合作成果。以校企合作为抓手，加快推进国家储能技术产教融合平台筹建工作，加强储能领域高端人

人才培养和关键核心技术联合攻关。联合大学理事单位与北京市昌平区共同打造北京未来科学城“能源电力产教融合平台”，进一步拓展与河北省、保定市合作新空间，促进校地高质量融合发展，助力保定市智慧能源产业集群建设，不断培育对外合作新的增长极。

深化国际交流合作。继续加强“双一流”国际合作平台建设，积极扩大世界一流大学合作伙伴网络和“一带一路”沿线大学合作伙伴网络，构建更高质量全球合作体系。创新人才国际化培养模式，开发中外本硕连读、本科和硕士联合培养等项目，推进创新型人才国际合作培养、高水平大学公派研究生等项目落地。实施国际科技培育项目，提高外专经费使用效率，充分发挥“111”引智基地在前沿科学研究、高端人才培养、师资队伍国际化建设中的支撑作用。服务国家外交大局，提升上合组织大学能源合作的实效性和影响力，做好援外培训项目。

（七）以提升管理服务效能为目标，推进治理体系和治理能力不断升级

完善现代大学治理体系。围绕学校“十四五”战略目标和“双一流”建设实际，制定出台学校推进治理体系与治理能力建设实施意见。进一步完善党委领导下的校长负责制。加强统筹规划，进一步健全现代大学制度，启动大学章程修订，深入开展规章制度“废改立”工作，努力提高制度建设质量。完善以学术委员会为核心的学术治理体系和校院两级学术委员会运行机制，充分发挥工会、教代会、学代会、共

青团和民主党派在学校民主管理和监督中的重要作用，加强财务治理和内部审计。加强法治工作，健全分级、分类的法治工作体系，建设合同管理信息化系统和规章制度电子查询系统，切实提高运用法治思维和法治方式推动学校改革发展的能力。

完善综合改革协同推进机制。以评价体系改革为切入点，以制度建设为抓手，突出重点领域、抓住关键环节，适时分步推进教育教学、“三全育人”、有组织科研、资源汇聚和优化配置、两地协同高质量发展、校院二级管理等关键改革向纵深拓展，有序出台相关改革实施方案。坚持问题和目标导向，深化保定校区领导体制和管理模式改革，逐步扩大校区管理自主权，增强办学活力。建立两地协同治理新机制，优化两地资源统筹配置和共享，深化两地师生交流合作，建立两地干部、管理人员实质性交流轮岗机制，推动两地互补借力并适当错位发展。

（八）加强资源统筹利用，努力改善办学条件，进一步提升服务保障水平

促进资源统筹利用。拓宽筹资渠道，提高非财政收入比重，确保完成学校年度收入任务目标。深化财务内控制度建设，推进全面实施预算绩效管理，科学运用现有资源条件。推动建立过“紧日子”的长效机制，保障学校年度重点工作经费投入，适当压减非刚性支出，提高资金利用率。优化房产资源配置，合理规划楼宇功能定位，完善公用房有偿使用机制，制定科研周转房管理办法。加强国有资产管理，进行

全校资产大清查，严把资产“入口关”“使用关”“处置关”，让资产切实发挥更大效益。分步建立实验室资源共享体系，为教学科研及合作交流提供更加便利的条件。

促进办学条件改善。继续加强与上级单位和地方政府的沟通协调，持续推进北京校部东区土地的征用，统筹推进保定新校园建设，积极稳妥推进在雄安新区、长三角、大湾区、海南国际教育岛、成渝双城经济圈的战略布局。完善校园基础设施建设，做好北京校部能源电力科研综合楼、体育中心，保定校区基础实验楼建设工作，推进保定校区学 21 舍的报批立项工作。加快智慧校园建设，提升网络基础设施，深入推进数据治理，构建师生会用、乐用、好用的“云上华电”。不断加强文献资源、医疗、档案、教育研究等工作，全面提升综合服务水平。今年我们还要认真办一批民生实事，比如推进北京校部学生宿舍 7-12 号楼洗浴设施改造等修缮改造工程，完成学生宿舍洗浴不出楼的全覆盖，对教室设施环境进行全面改造；积极推进保定校区学生宿舍无线网建设，对一校区学生宿舍进行改造。师生的事，再小也是大事。只有切实办好民生“关键小事”，才能让事业发展更有温度、永具活力。