

## 2021年教代会学校工作报告重点任务分解表

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
1	一、扎实做好新一轮“双一流”申报工作	学科建设处	5月	坚持以“中国特色、世界一流”为标准，参照“双一流”建设成效评价指标体系和学科评估指标体系，加强学科布局的顶层设计和战略规划，重点支持电、动两大学科内涵建设，重点支持能上水平、能出成果、“能得分”的大项目。（学科建设处）		
2			5月	开展2021年度“双一流”建设项目的论证、立项和建设。（学科建设处）		
3			7月	优化中央专项经费统筹管理，以滚动、逐级递进方式优化资源配置，提升各类专项经费使用效益和执行进度。（学科建设处）		
4			9月	启动“双一流”新一期建设方案编制工作。（学科建设处）		
5	二、高标准做好第五轮学科评估工作	学科建设处	4月	做好学校应用统计、翻译、工程管理等专业学位授权点的水平评估工作，力争使更多学科在第四轮学科评估基础上实现提档升级。（研究生院、学位办）		
6			10月	从战略高度布局基础学科发展，建设精品理科、特色文科，建强马克思主义学科。（学科建设处）		
7			12月	对第五轮学科评估过程中出现的问题进行查缺补漏，达到以评促建、以评促改、以评促升的效果。结合评估过程与国内外一流学科方向的对比研究，找准学科建设中的问题与差距，切实加强学科内涵建设。（学科建设处）		
8			按教育部工作进度推进	做好新增学位授权点复审工作，力争新增2—3个博士学位授权点。（研究生院、学位办）		
9	三、大力加强学科交叉融合建设工作	学科建设处	5月	实施学科水平提升计划，设立“学科水平提升专项”，遴选、支持一批学科水平提升项目。（学科建设处）		
10			6月	加强现有交叉学科博士点和北京市高精尖学科内涵建设。（学科建设处）		
11			11月	创新促进学科交叉融合的体制机制，制定新兴交叉学科专业管理办法、推进学科交叉融合的指导意见等系列配套政策文件。（学科建设处）		
12			12月	跟踪ESI学科发展数据，开展ESI学科数据分析和研究，推进ESI优势学科领域和潜力学科建设，持续实施ESI学科提升工作。（学科建设处）		
13			5月	建立“上下联动、左右协同”的课程思政工作机制。将课程思政建设成效纳入教学督导体系，在课程与课堂教学质量评价中突出课程思政要求。（教务处）		

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
14	四、实施课程思政“双百”工程	教务处	6月	开展课程思政建设，与学校人才培养方案修订工作结合，修订课程教学大纲和教案，形成课程思政建设模式。（教务处）		
15			6月	建立课程思政集体教研制度，推动思政教师与专业课教师协同合作。（教务处）		
16			9月	全面修订人才培养方案和教学大纲及教案，实现课程思政100%覆盖。（教务处）		
17			12月	打造育人特色鲜明的高水平课程，以“能源电力”为主轴，探索建立多师交叉融合型品牌课程，建设100门课程思政精品示范课程。（教务处）		
18			12月	将课程思政推进情况纳入相关单位党政负责人年终述职和教师党支部书记抓党建工作述职考核范围。（党委组织部、教务处）		
19	五、构建高水平多元化本科人才培养体系	教务处	7月	坚持“学生中心、成果导向、持续改进”教育教学理念，完善专业人才培养方案，深化人才培养模式改革。（教务处）		
20			12月	建立本科专业动态调整机制，完善专业建设质量保障体系。全面提升课程建设标准，实现课程质量标准再造。（教务处）		
21			12月	积极探索课程建设新类型及资源建设新形态，支持建设优质慕课，促进现代信息技术与教育教学深度融合，加快教学资源的更新迭代，优化课程体系。以国家级“双万”课程为重点，全面提升课程建设标准，强化本科“金课”建设。（教务处）		
22			12月	探索全新双创课程建设和“课创结合、课赛结合”的教学模式。（教务处）		
23			12月	做好国家级、省部级教学成果奖申报储备工作，针对校级教育教学改革重点项目，继续集中力量加强指导。（教务处）		
24			全年	以国家级和省部级“双万”专业为抓手，推进重点建设，培育打造特色品牌专业，完善本科专业布局，持续加强专业内涵建设，推动工程教育专业认证工作，进一步提高本科生深造率。（教务处）		
25	六、建立完善的研究生多元培养体系	研究生院	5月	组织校内外专家根据实践教学案例和基本建设要求，进行专业学位案例库立项建设。（研究生院）		
26			6月	围绕校企联合培养研究生专项计划，加强双导师队伍建设，完善双导师制，预计新聘校外导师150人。（研究生院）		
27			9月	构建以院系为主体的学校、院系、师生三级联动招生宣传机制。（研究生院）		
28			12月	完善研究生分类复试办法，健全招生计划动态分配机制，稳步扩大招生规模。（研究生院）		
29			12月	加强研究生工作站（产学研基地）建设，新建校外联合培养基地10个。（研究生院）		
30			12月	重点建设一批研究生学科核心优质课程；出版一批高水平教材；录制研究生在线开放课程。（研究生院）		

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
31			12月	召开2021年度华北电力大学研究生校外培养基地研讨会。（研究生院）		
32	七、深化科技创新平台体系内涵建设	科学技术研究院	6月	坚持目标导向和问题导向，完善科技评价体系，修订科研工作量 and 科研绩效认定办法，破除“唯论文”评价导向。（科学技术研究院）		
33			9月	加快推进国家储能技术产教融合平台筹建工作，打通基础研究、应用开发和成果落地转化，加强储能领域高端人才培养和关键核心技术联合攻关。（科学技术研究院、技术转移转化中心、能源电力创新研究院）		
34			12月	高度重视国家重点实验室优化重组和国家技术创新中心建设相关政策导向，积极抢占先机，更好发挥新能源电力系统国家重点实验室汇聚优秀人才、产出高水平成果的引领作用，将其进一步建设成为国内外具有重要学术影响力的创新高地。（新能源电力系统国家重点实验室）		
35			12月	有序推进国家火力发电工程技术研究中心转制发展。（国家火力发电工程技术研究中心）		
36			12月	扎实推进“太阳能高效转化利用”国家重大科技基础设施的申报工作，深度参与国家能源实验室建设。（科学技术研究院）		
37			12月	加快建设院内常驻研究人员、校内以任务驱动的兼职研究人员、校外资深专家相融合的智库队伍，提升智库在能源行业的影响力。（国家能源发展战略研究院）		
38			12月	推进军民融合创新体系建设，加强相关管理服务机构建设，力争二级资质申报取得突破。（科学技术研究院、党政办公室）		
39			全年	充分发挥理事会平台优势，加快推进与战略合作伙伴单位的深度合作，联合开展前瞻性、基础性研究，力争共建2-3个校企联合研发机构。（对外联络与合作处）		
40			八、推进科技成果转化运用	技术转移转化中心	6月	制订科技成果转化管理办法和科技成果转化平台管理办法，打造开放高效体系完备的科技成果转化平台。（技术转移转化中心）
41	7月	运用“互联网+”模式，建立科技成果转化线上交易服务平台及管理系统。（技术转移转化中心）				
42	10月	上线知识产权管理系统，动态掌握校内科技成果资源。（科学技术研究院、技术转移转化中心）				
43	10月	提高科研管理服务能力和数字信息化水平，继续完善网上办事大厅、科研成果认领系统、科研项目管理系统，优化科研成果线上审核和科研用印线上服务体验。（科学技术研究院）				
44	12月	开展科技成果转化评价方法、转化服务等系列标准研制，规范科技成果转化评价工作内容、提升科技成果转化评价质量和服务能力。（技术转移转化中心）				

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
45	九、大力推进人才引育工作	人事处 人才工作处	12月	压实院系在人才引进、使用和管理过程中的主体责任，以“高精尖缺”为导向，统筹人才引进、培育和使用规划。推进师资队伍国际化建设，资助教师参加境外访学。（人才工作处、人事处、国际合作处）		
46			12月	加强高层次人才特别是“四青人才”的信息储备工作，重点关注与学校学科发展契合度高的优秀青年人才。建立国内相关学科高层次人才数据库，尤其是“四青人才”数据库，密切跟踪国内外知名团队优秀青年成员、校内外优秀毕业生，构建未来青年人才储备库。（人才工作处）		
47			12月	通过创新人才支持计划、青年英才计划和青年骨干计划，进一步遴选50名左右校内优秀青年人才，制定“一人一策”个性化成长规划方案。（人才工作处、科学技术研究院）		
48			长期开展	优化博士后工作平台建设，发挥各流动站主体作用，通过分类管理、增设新讲师博士后制度、扩大招收规模、提升待遇等渠道，吸引优秀人才进站学习工作。（人事处）		
49	十、创新人事人才工作机制和教师评价改革	人事处 人才工作处 教师工作部	6月	聚焦破除岗位聘任、职称评聘和绩效考核等评价体系中的“五唯”顽瘴痼疾，突出师德师风评价，树立正确的教师评价导向。（人事处、党委教师工作部）	修订《华北电力大学专业技术职务评聘办法》，制定《华北电力大学教师绩效奖励管理办法》，并提交党委常委会会议审议。（人事处、党委教师工作部）	6月
50			8月	优化职员年度考核，提高评优奖励支持力度。（人事处）	修订《华北电力大学职员、其他专业技术人员、工勤人员考核办法》，提交常委会会议审议。（人事处）	8月
51			12月	推进绩效工资分配制度改革，建立“基础性绩效+竞争性绩效”的绩效分配模式。（人事处）	制定薪酬制度改革方案，提交党委常委会会议审议。（人事处）	12月
52			12月	有序规范兼职教师和非事业编制人员的聘用管理，完善管理人员职务职级“双线晋升”职业发展体系。（人事处）	制定《保定校区聘用制人员管理暂行办法》，提交校长办公会审议。（人事处（保定）） 修订《华北电力大学北京校部非事业编制岗位管理办法》，提交校长办公会审议。（人事处）	7月 12月
53			12月	推进绩效工资分配制度改革，建立“基础性绩效+竞争性绩效”的绩效分配模式。（人事处）	制定薪酬制度改革方案，提交党委常委会会议审议。（人事处）	12月
54			12月	探索完善符合人才发展规律的评价考核机制，采取“年度述职+聘期考核”方式对高层次人才进行聘期考核。（人才工作处）		
55	十一、深化国内交流合作	对外联络与合作处	12月	健全理事会联络机制、议事机制、校企合作机制等工作机制，推进大学理事会换届和章程修订工作。（对外联络与合作处）		
56			12月	联合昌平区、未来科学城和各理事成员单位共建北京未来科学城“能源电力产教融合平台”，服务北京全国科技创新中心建设。（对外联络与合作处）		
57			长期开展	充分发挥理事会平台优势，加快推进与战略合作伙伴单位的深度合作，联合开展前瞻性、基础性研究。加强新时期校企校地合作工作规划，开展校企合作需求调研，围绕能源电力的转化、传输、存储和利用的产业链，构筑产学研协同的人才链、创新链和价值链，完善多层次校企校地合作模式。（对外联络与合作处）		
58			长期开展	进一步拓展与河北省合作新空间，助力保定市智慧能源产业集群建设。（对外联络与合作处（保定））		

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
59	十二、提升国际合作层次	国际合作处	12月	持续实施世界一流大学合作网络建设计划，增加2—3所合作伙伴大学。（国际合作处）		
60			12月	通过共创能源创新中心、建设能源领域高水平智库、培养高水平国际学生人才、举办学术会议、开展联合研究、组织能源相关培训项目等方式，增加2—3所“一带一路”沿线国家合作伙伴大学。（国际合作处）		
61			12月	联合多个企业和“一带一路”沿线高校，多对多开展合作，提升学校知名度和来华留学生质量。（国际教育学院）	1. 依托“中电一带一路能源学院”积极联系中电集团、中国机械设备进出口公司等央企，了解企业需求，推进校企合作开展留学生培养；	3月
					2. 和埃及Helwan大学、蒙古MUST大学、巴基斯坦NUST大学等“一带一路”沿线国家高校对接，吸引高水平本、硕、博留学生（国际教育学院）	6月
					1. 建设国际教育学院英文网站和面向留学生招生的英文宣传片，依托具有海外发展业务的央企和国外合作伙伴大学进行宣传，扩大学校知名度；	
					2. 加强质量把控，组织在线面试，专家打分，招收高质量留学生；	
3. 积极指导与配合各留学生培养学院，加强各类留学生教学、毕设各个环节的质量把控；			9月			
4. 制定2021版留学生本科专业培养方案，在方案中加强质量建设。（国际教育学院）						
				招收各类留学生200人以上，保持学校留学生学历生1000人的规模。（国际教育学院）		
				签署至少一项校企合作培养留学生协议。（国际教育学院）	12月	
62			12月	举办上海合作组织大学能源会议2021。（国际合作处）		
63			12月	组织落实《澜沧江—湄公河流域与能源领域教育合作与提升项目》《上海合作组织可再生研讨和培训项目》2项亚洲合作资金项目。（国际合作处）		
64	十三、提高国际教育水平	国际合作处	12月	重点开发学校“双一流”重点建设学科领域的硕士赴世界一流大学攻读博士和博士联合培养项目，增加1—2个创新人才国际合作培养项目。（国际合作处）		
65			12月	鼓励“双一流”重点建设学科相关学院主动同世界一流大学开创或增加中外联合培养项目，本科层次采用“2+2（双学位项目）”“3+1”“3+N（本硕连读）”等培养模式，硕士层次采取“1+1+1”“2+1”“2+1+N（硕博连读）”等培养模式，博士层次采取“2+2双博士”“2+1+1”等联合模式，扩大学校硕士、博士出国深造的基数，增加拔尖创新人才培养的产出机率。（国际合作处）		
66			12月	实施国际科技培育项目，提高外专经费使用效率，发挥“111”引智基地在前沿科学研究、高端人才培养、师资队伍国际化建设中的支撑作用。（国际合作处）		
67			6月	围绕学校战略目标规划，以学院评价为重点，推进学校规划目标管理与评价体系建设。（高等教育研究所、党委组织部、人事处）	结合干部考核和院系绩效管理，在6月底前完成院系评价指标体系研制，制订院系目标管理办法。（高等教育研究所、党委组织部、人事处）	6月

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
68	十四、进一步完善学校制度体系建设	发展规划处	6月	制定完善校内审计工作制度，推进健全学校内部审计工作体系。（审计处）	结合规章制度“废改立”工作，6月底前完成相关规章制度修订起草并提交学校审议。（审计处）	6月
69			6月	完善以学术委员会为核心的学术治理体系和校院两级学术委员会运行机制。（科学技术研究院）	结合规章制度“废改立”工作，6月底前完成相关规章制度修订起草并提交学校审议（科学技术研究院）	6月
70			7月	围绕学校“十四五”战略目标和“双一流”建设实际，制定出台学校推进治理体系与治理能力建设实施意见。（发展规划处）	结合规章制度“废改立”，完成相关工作校内外调研。（发展规划处）	5月
					形成完善治理体系、提升治理能力意见初稿，7月上旬提交学校审议。（发展规划处）	7月
71			10月	适时依法依规启动大学章程修订工作，深入落实学校第二次党代会以来确定的最新办学理念、发展战略和办学思路，充分吸纳“双一流”建设成功经验，凝练固化改革创新最新成果。（发展规划处）	5月上旬向教育部提交章程修订申请，6月初正式启动，7月上旬完成初稿，7-9月征询意见进一步修订，10月上旬提交学校审议。（发展规划处）	10月
72			12月	继续开展规章制度“废改立”工作，打造“两纵三横”制度架构，完善规章制度运行长效机制。（发展规划处）	4月中旬完成“废改立”清单，发文废止一批规章制度，按月度列出修订和新建规章制度工作进程表，至12月底基本完成本轮规章制度“废改立”工作。（发展规划处）	12月
73			12月	加强法治工作，健全分级、分类的法治工作体系，建设合同管理信息化系统和规章制度电子查询系统。（发展规划处）	9月底前，在学校所有二级单位建立法治工作联络员，并明确相关工作机制。结合智慧校园建设，力争12月底前完成合同管理信息化系统和规章制度电子查询系统建设。（发展规划处）	12月
74	十五、全面深化改革工作取得实质进展	发展规划处	5月	深化保定校区领导体制和管理模式改革，逐步扩大校区管理自主权。建立两地协同治理新机制，优化两地资源统筹配置和共享，深化两地师生交流合作，建立两地干部、管理人员实质性交流轮岗机制。（发展规划处）	完成保定校区发展定位和运行机制改革政策建议，配合相关部门推进相关工作开展。（发展规划处）	5月
75			6月	围绕学校“十四五”战略目标和“双一流”建设实际，突出重点领域、抓住关键环节，适时分步推进教育教学、“三全育人”、评价体系、有组织科研、资源汇聚和优化配置、两地协同高质量发展、校院二级管理等关键改革任务，有序出台相关改革实施方案，明确时间节点和任务举措。（发展规划处）	结合“十四五”规划，统筹相关职能部门提出2021年全面深化改革工作要点，提交学校全面深化改革领导小组审议，协调推进相关工作开展（发展规划处）	6月
76	十六、建立多	财务处	12月	落实各归口管理部门年度收入任务目标责任，加强部门沟通协作，推进来款认领、收费管理、往来款清理等工作有序开展，确保学校的各项收入及时入账，服务于“十四五”学校发展规划，保障资金基本盘。（财务处）		
77			12月	教育基金会年度争取签订合同金额2000万元，实际到账金额1000万元，年度向学校投入资金700万元。（校友与教育基金工作办公室）	教育基金会签订合同额360万元，实际到账151万元，向学校投入资金136万元。（校友与教育基金工作办公室）	3月
					教育基金会争取签订合同250万元，实际到账150万元，向学校投入资金100万元。（校友与教育基金工作办公室）	6月
				教育基金会争取签订合同600万元，实际到账300万元，向学校投入资金160万元。（校友与教育基金工作办公室）	9月	

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
78	元筹资渠道	财务处			教育基金会争取签订合同790万元，实际到账399万元，向学校投入资金304万元。（校友与教育基金工作办公室）	12月
			12月	利用资源倾斜、政策扶持等方式，重点推动创新创业、学科发展和校企合作三大筹资项目群发展。（校友与教育基金工作办公室）	加强同工程训练与创新创业教育中心的沟通合作，梳理社会资金支持创新创业项目的优惠政策，拓宽创新创业项目筹资渠道。（校友与教育基金工作办公室）	6月
					推进各学院（系）成立分校友会，加强同各学院（系）的沟通交流，推动学科发展项目筹资力度。（校友与教育基金工作办公室）	9月
					总结校企合作筹资经验，探讨校企合作筹资新模式。（校友与教育基金工作办公室）	12月
79	十七、全面加强预算管理	财务处	9月	建立项目预算分配、预算执行、统筹调整、绩效评价等全流程管理机制。制定《华北电力大学财政专项资金预算执行进度管理办法（试行）》《华北电力大学大额资金使用管理暂行办法》等制度。（财务处）		
10月			加强国有资产资产管理，进行全校资产大清查，严把资产“入口关”“使用关”“处置关”。（资产管理处、资产与实验室管理处（保定））			
长期推进			深入推进全面预算管理，将校内部门所有收支纳入预算申报范围。逐步建立管理科学、运转高效的全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。（财务处）			
82	十八、加快硬件设施建设	基建处	6月	优化房产资源配置，合理规划楼宇功能定位。（资产管理处）		
83			10月	修订学校公用房有偿使用文件和制定科研周转房管理办法。（资产管理处）		
84			10月	按照2021年工程修缮类项目计划，重点做好国拨项目的实施和管理，保证按期高质量完工。	北京校部完成学生宿舍淋浴不出楼全覆盖（基建处）	4月
					完成华北电力大学楼宇综合修缮工程：1.教学楼及公寓玻璃幕墙、外窗更换；2.新做屋面防水；3.教学楼卫生间装饰工程、电气工程、给排水工程。（后勤管理处）	8月
					对保定一校区部分学生宿舍进行改造。（后勤管理处（保定））	8月
					完成保定校区教一楼改造。（基建处（保定））	9月
85	12月	做好学校重点基建工程，持续改善办学基本条件，做好北京校部能源电力科研综合楼、体育中心等建设工作。（基建处）	完成北京校部体育中心外线工程。（基建处）	8月		
			建成北京校部体育中心临时操场。（基建处）	9月		
			北京校部体育中心开工建设。（基建处）	10月		

序号	工作类别	牵头部门	完成时限	重点任务	任务分解	时间节点
					北京校部能源电力科研综合楼交付使用。(基建处)	12月
86			12月	统筹推进保定新校园建设。(基建处(保定)、党政办公室(保定))		
87			12月	加强与上级单位和地方政府的沟通协调,持续推进北京校部东区土地的征用。(基建处)		
88			12月	完善房产系统升级工作。(资产管理处)		
89	十九、优化管理服务水平	网络与信息化工作处	7月	加快智慧校园建设,提升网络基础设施,深入推进数据治理,构建师生会用、乐用、好用的“云上华电”。(网络与信息化工作处)	“智慧校园”顶层规划编制及建设项目入库申报工作。(网络与信息化工作处)	7月
90			12月	构建三级共享体系,推进大型仪器设备开放共享。(实验室管理处)	梳理学校实验室功能平台及大型仪器设备基本信息,建立基础数据库。(实验室管理处)	6月
					组织存量大型仪器负责人座谈,了解共享难点和需求。(实验室管理处)	7月
					修订《大型仪器管理办法》《大型仪器共享管理办法》,发布《共享基金管理办法》,先作为处内办法试行。(实验室管理处)	10月
					建设完善仪器设备共享平台及智慧实验室公众号,面向全校推进大型仪器开放共享。(实验室管理处)	12月
91		12月	建立物资管理系统,提高采购效率,控制采购风险。(后勤管理处、后勤管理处(保定))			
92		12月	建立网络安全考核评价指标体系,建设涵盖信息安全、数据安全、运行安全等方面的综合安全保障体系。(网络与信息化工作处)	上线系统安全检测平台,实现新业务系统上线前进行网络安全检测工作。购置高性能防火墙并部署上线,构建本地化威胁防护平台,保障信息、数据、运行安全。(网络与信息化工作处)	12月	